



## MANIFIESTO INTERSINDICAL

**16 DE ENERO DE 2025, CONCENTRACIÓN FRENTE A LA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN  
DE LA JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN**

***¡Por la dignidad y el reconocimiento del profesorado de Castilla y León!***

Hoy, las cinco organizaciones sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación (CSIF, ANPE, STECyL-i, UGT y CCOO) nos concentramos aquí para exigir a la Consejería de Educación lo que lleva años postergando: **la negociación inmediata y efectiva de unas mejoras retributivas y laborales justas para el profesorado de la educación pública de nuestra Comunidad.**

Desde el acuerdo firmado en 2006, en el que se logró un incremento retributivo de carácter lineal, la Junta de Castilla y León se ha limitado a aplicar **los incrementos retributivos** de los Presupuestos Generales del Estado. Mientras tanto, el profesorado de Castilla y León ha sufrido una importante pérdida de poder adquisitivo y sus **salarios** se han visto relegados a los **más bajos de España**, incluso en comparación con Comunidades limítrofes.

***¡Es hora de mejorar nuestros salarios!***

En 2010, los recortes salariales golpearon duramente al colectivo docente, y desde entonces, las actualizaciones realizadas no han logrado revertir esos recortes ni alcanzar la media estatal. Esta precarización retributiva, unida a la sobrecarga laboral, las jornadas interminables, la creciente complejidad de las aulas y la falta de incentivos profesionales, está provocando que la docencia sea una profesión cada vez menos atractiva.

Por ello, **las cinco organizaciones sindicales exigimos comenzar con la negociación de mejoras salariales** que permitan recuperar el poder adquisitivo perdido y equipare las retribuciones del profesorado de Castilla y León con la media estatal y así reconocer su esencial labor como piedra angular del sistema educativo público de calidad que ostenta nuestra Comunidad.

Desde 2019 se arrastra un agravio comparativo en la carrera profesional con el resto de empleadas y empleados públicos de la Junta de Castilla y León, al tener que renunciar a los sexenios. Reclamamos que se cumpla el compromiso adquirido de permitir la

**compatibilidad entre sexenios y carrera profesional**, eliminando la discriminación actual que afecta especialmente al grupo A2 y a los docentes con mayor antigüedad.

Por ello reivindicamos una mejora lineal de las retribuciones del profesorado que suponga una **mejora del complemento autonómico**.

Además, otro ámbito de mejora sería un **complemento de tutoría para todo el profesorado**, que refleje el esfuerzo adicional de atender las necesidades de los estudiantes, independientemente de su etapa educativa y **el incremento de los factores de itinerancia**, para compensar a las y los maestros de los Centros Rurales Agrupados (CRAs), que ponen sus vehículos, tiempo y recursos personales al servicio de la educación rural.

Por otro lado, la Administración debe dar respuesta a las reiteradas demandas de **reducción de la jornada lectiva para mayores de 55 años**, una medida que lleva años pendiente de aplicación en esta Comunidad.

Por todo esto, **consideramos que invertir en educación no es un gasto, sino una apuesta estratégica para el futuro de nuestra sociedad**. Sin unas condiciones laborales dignas, será imposible garantizar la calidad educativa que merece el alumnado de Castilla y León.

Queremos recordar que esta comunidad enfrenta una crisis estructural de falta de profesorado. Casi el 30% de los docentes se jubilarán en los próximos diez años y la falta de incentivos está alejando a la juventud de la profesión. Esta realidad exige una estrategia clara para **poner en valor a la docencia como una opción profesional atractiva y sostenible**.

Las mesas sectoriales no pueden seguir siendo un trámite vacío. El pasado curso, nuestras organizaciones reclamaron insistentemente un calendario de negociación. Sin embargo, la Consejería ha dilatado las respuestas y ha ignorado nuestras demandas. Por eso decimos **¡basta ya!**

**Hoy alzamos nuestra voz con un mensaje claro y firme:** la dignidad del profesorado de Castilla y León no es negociable. Continuaremos con las medidas de presión necesarias hasta que nuestras demandas sean atendidas.

**¡Juntas, juntos somos más fuertes!**

**¡Por la dignidad del profesorado y por el futuro de la educación pública en Castilla y León!**

Valladolid, 16 de enero de 2025